

Приложение №2 к приказу
директора РГП «ЦСЭЭ»
МЦ УДП РК
от 19 сентября 2024 года
№ 147-ө

**Инструкция
противодействия коррупции
республиканского государственного предприятия «Центр санитарно-
эпидемиологической экспертизы» Медицинского центра Управления делами
Президента Республики Казахстан на праве хозяйственного ведения**

1. Область применения

1. Инструкция по противодействию коррупции (далее – Инструкция) республиканского государственного предприятия «Центр санитарно-эпидемиологической экспертизы» Медицинского центра Управления делами Президента Республики Казахстан на праве хозяйственного ведения (далее – ЦСЭЭ) регламентирует порядок действия работников ЦСЭЭ в случае возникновения ситуаций, сопряженных с коррупционными рисками, и содержит рекомендации для работников ЦСЭЭ по предупреждению их возникновения при исполнении должностных обязанностей.

2. Инструкция подлежит ознакомлению работниками ЦСЭЭ при приеме на работу, а также размещению на интернет – ресурсе ЦСЭЭ.

2. Общие положения

3. Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

В целях недопущения возникновения коррупционных рисков все работники ЦСЭЭ должны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо гражданам, группам и организациям, если оказание предпочтения прямо не предусмотрено законом, быть независимыми от влияния отдельных лиц, граждан, групп и организаций;

3) при исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нормы профессиональной этики и общепринятые правила делового поведения;

5) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации и ЦСЭЭ;

6) принимать предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

7) не использовать служебное положение для влияния на деятельность государственных и негосударственных органов и организаций, должностных лиц, субъектов предпринимательства, граждан при решении вопросов личного характера.

4. В целях недопущения возникновения коррупционных рисков всем работникам ЦСЭЭ запрещается:

1) получать какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, услуги и т.д.) от представителей государственных и негосударственных организаций, субъектов предпринимательства, граждан и иных лиц;

2) предлагать государственным и негосударственным организациям, субъектам предпринимательства, гражданам и иным лицам передать им или иным лицам, в том числе и близким, какое-либо имущество, предоставлять какие-либо услуги, осуществлять иные действия в своих интересах и интересах работников ЦСЭЭ, или указанных им лиц;

3) дарить подарки и оказывать неслужебные услуги вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в пределах стоимости, определенной гражданским законодательством, в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства, а также при проведении протокольных и иных официальных мероприятий;

4) получать подарки и неслужебные услуги от подчиненных работников, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства в пределах стоимости, определенной гражданским законодательством, в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства, а также при проведении протокольных и иных официальных мероприятий.

3. Признаки действий, принуждающих работника к совершению коррупционного правонарушения

5. Для каждого работника ЦСЭЭ особо важным является соблюдение требований к профессиональному поведению, а также этических норм поведения, быть честным и неподкупным.

6. Для предупреждения подобных негативных последствий работникам ЦСЭЭ следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

7. Работникам ЦСЭЭ необходимо воздерживаться при взаимодействии с гражданами или представителями государственных и негосударственных

организаций, с субъектами предпринимательства и с иными лицами от употребления слов, выражений и жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки.

К таким выражениям относятся, например:

- «вопрос решить трудно, но можно»;
- «словами сыт не будешь»;
- «договоримся»;
- «нужны более веские аргументы»;
- «нужно обсудить параметры» и тому подобное.

8. Обсуждение определённых рабочих моментов с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий должностных лиц и работников ЦСЭЭ, может также восприниматься как просьба о даче взятки.

4. Алгоритм действий работников ЦСЭЭ при возникновении коррупционных рисков

9. Провокационные ситуации: во избежание возможных провокаций со стороны обратившихся за услугой граждан и иных лиц, а также со стороны должностных лиц, осуществляющих проверку деятельности ЦСЭЭ строго соблюдать следующие меры предосторожности:

1) не оставлять без присмотра служебные помещения, в которых находятся посетители, которые не являются работниками ЦСЭЭ, и личные вещи (одежда, портфели, сумки и т. д.);

2) в случае обнаружения после ухода посетителя на рабочем месте или в личных вещах каких-либо посторонних предметов, не предпринимая никаких самостоятельных действий, немедленно доложить руководству ЦСЭЭ или своему непосредственному руководителю.

10. При предложении или склонению к получению взятки:

1) вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

2) внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма подкупа, последовательность решения вопросов);

3) незамедлительно сообщить о данном факте руководству ЦСЭЭ или своему непосредственному руководителю;

4) обратиться с письменным сообщением о готовящемся преступлении в соответствующие правоохранительные органы.

11. При конфликте интересов:

1) внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;

2) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

3) в письменной форме уведомить о возникновении конфликта интересов руководство ЦСЭЭ или своего непосредственному руководителю или о возможности его возникновения, как только Вам станет об этом известно;

4) принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с непосредственным руководителем.

5. Заключительные положения

12. Работники ЦСЭЭ должны помнить, что:

1) «нулевого» уровня коррупции в ЦСЭЭ можно добиться только при активной гражданской позиции каждого по противодействию коррупции;

2) эффективной и результативной работе в борьбе с коррупцией способствует строгое соблюдение общепринятых профессиональных и этических норм поведения в обществе, так как именно правильно социально сформированная нравственность и есть не что иное, как правильное поведение человека, соблюдение им всех норм общества;

3) совершению коррупционных правонарушений, чаще всего, подвержены лица с низким уровнем нравственной культуры, так как коррупция порождает у человека возможность распоряжаться ресурсами, принимать решения не в интересах общества или государства, а исходя из своих корыстно-эгоистических мотивов;

3) должны быть честными, неподкупными, добросовестными, компетентными;

4) помнить о неотвратимости наказания за совершение коррупционного правонарушения.

13. За несоблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции работники ЦСЭЭ, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, в установленном законом порядке несут ответственность, в том числе в рамках трудового, административного и уголовного законодательства Республики Казахстан.

14. В целях усиления мер, направленных на предупреждение коррупции, предусмотрена норма права о персональной ответственности руководителей, чьи подчиненные совершили коррупционное правонарушение, коммерческий подкуп и иные уголовные правонарушения при исполнении своих функциональных обязанностей и их вина доказана в суде.
